



Présentation
du dispositif
Être Employeur



www.etreemployeur.fr

Parce que diriger une structure nécessite un appui souple et rapide

//
Être
Employeur
est un
véritable
défi au
quotidien

Sommaire

L'ADDEL en quelques mots	5
Être Employeur c'est quoi ?	7
Les services	8
Les actualités	12
Les outils	14
Le conseil	16
Les crédits	18
L'équipe Être Employeur	20



L'ADDEL en quelques mots

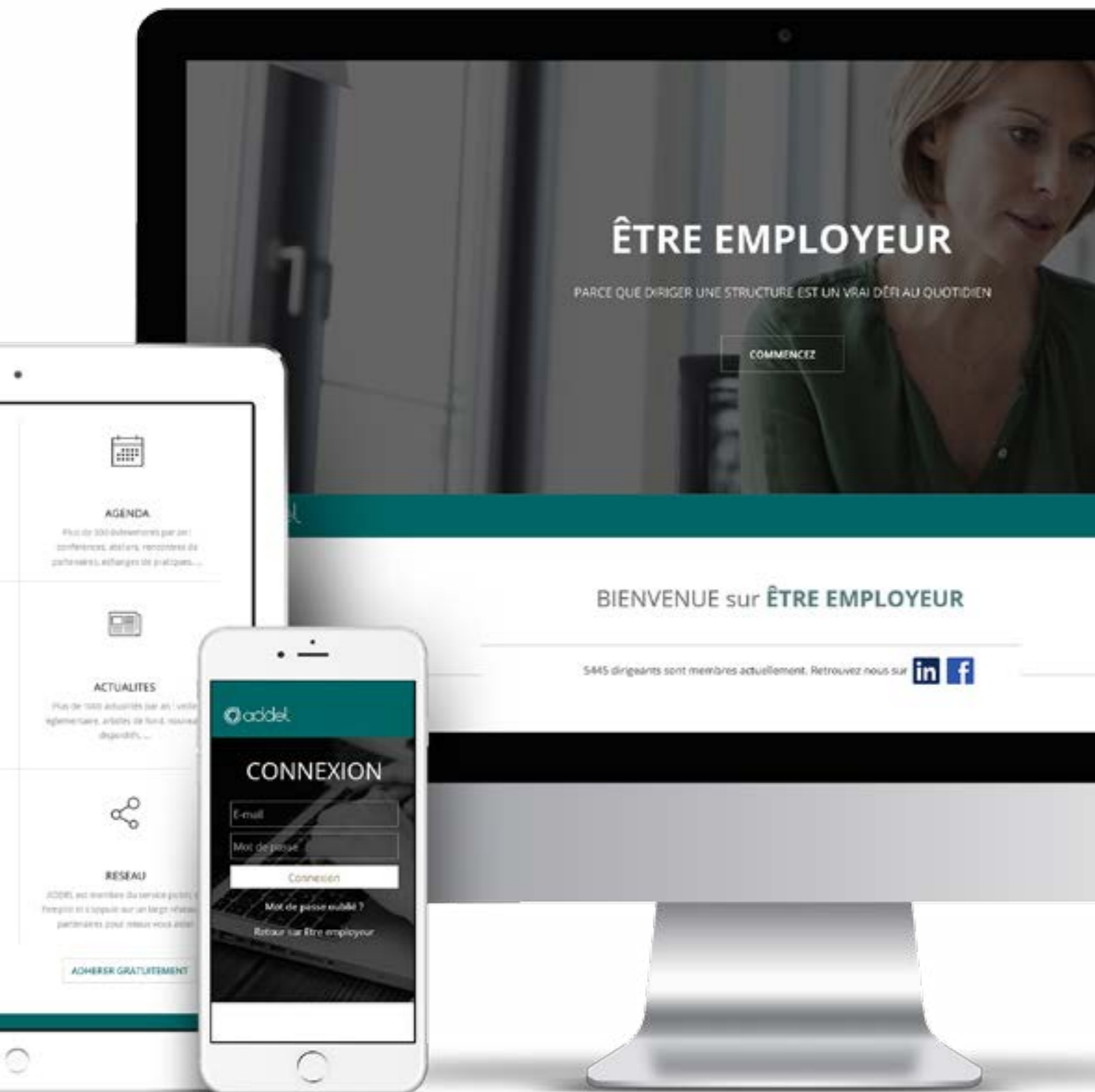
L'ADDEL est un organisme de conseil et de formation spécialisé sur les fonctions supports telles que la comptabilité, la gestion, la paye, les ressources humaines, le droit du travail, le développement économique et commercial, la communication, etc. L'ADDEL s'adresse aux dirigeants d'entreprises et dirigeants de structures de l'économie sociale et solidaire comme les associations, les fondations, les sociétés coopératives, etc.



Pierre Patrel

Président & Fondateur

Nous avons créé en 1997 l'ADDEL sur la base d'un constat simple : être dirigeant d'une petite ou d'une moyenne structure et, en même temps, être employeur, est un vrai défi au quotidien : problèmes RH, code du travail très volumineux, complexités administratives, gestion, comptabilité, développement, management, etc. Les sujets ne manquent pas et un dirigeant doit y faire face souvent seul. Notre expérience de plus de 15 ans nous a appris à être très pratico-pratique dans notre approche car la réalité vécue par les dirigeants n'est pas théorique. "Être Employeur" s'est ainsi construit dans cette logique.



Être Employeur : c'est quoi ?

>Une gamme de services au quotidien

une gamme de services sur l'ensemble des fonctions supports (comptabilité, gestion, paye, ressources humaines, droit du travail, développement, communication, etc.) pour accompagner au quotidien les dirigeants employeurs.

>Des consultants spécialisés

Une équipe de consultants spécialisés sur les fonctions supports et disposant de compétences transversales pour répondre directement et de manière systémique à vos besoins ou vos problématiques du quotidien.

>Une très grande réactivité

Une très grande réactivité pour traiter rapidement vos questions et avoir des réponses concrètes sans perdre de temps.

>Un accompagnement personnalisé

Un accompagnement personnalisé pour s'adapter et répondre le plus efficacement possible à vos besoins.

Les services

Être Employeur propose 4 services disponibles via sa plateforme numérique (www.etreemployeur.fr) : les actualités, les outils, l'agenda, le conseil.



Actualités

Les actualités : pour rester informé tout au long de l'année

Être Employeur propose des actualités pour vous tenir informé tout au long de l'année des nouveautés en matière de droit du travail, droit social, appels à projets publics ou privés, dispositifs, etc.



Agenda

L'agenda : les soirées, conférences, ateliers, échanges de pratiques

Être Employeur propose un agenda d'événements (atelier de sensibilisation, soirées dirigeants, conférences, etc.) vous permettant de vous informer et vous sensibiliser sur différentes thématiques, de rencontrer et de faire des échanges de pratiques avec d'autres dirigeants.



Outils

Les outils : pour réagir en autonomie et savoir faire par soi-même

Être Employeur propose une boîte à outils vous permettant de vous autonomiser face aux questions du quotidien et de faire par vous-même. Une diversité d'outils est disponible afin de traiter au mieux vos questions : simulateurs, fiches pratiques, tutoriels vidéo, modèles, guides pratiques, outils Excel.



Conseil

Le conseil : un appui personnalisé au quotidien

Être Employeur propose du conseil personnalisé afin de vous accompagner le plus efficacement possible et de vous offrir des réponses adaptés à vos besoins et vos problématiques. Ce conseil personnalisé peut prendre la forme de conseils ponctuels, de coaching, d'un accompagnement pas-à-pas sur vos projets.



Les actualités

Proposant 1 000 actualités par an, vous restez informés des dernières nouveautés utiles aux dirigeants de petites et moyennes structures. Retrouvez tout au long de l'année des articles de fond, des actualités réglementaires alimentées par nos experts, des appels à projets ou appels d'offres, des invitations à des évènements, nouveaux dispositifs, etc.

Une veille réglementaire réalisée par nos experts

Alors que l'environnement juridique, social, comptable et fiscal ne cesse d'évoluer, nos consultants réalisent une veille permanente sur des sites institutionnels, juridiques ou animés par des acteurs du monde de l'Économie Sociale et Solidaire ou de l'entreprise. Cette veille permet ainsi de sélectionner les actualités les plus pertinentes en lien avec les fonctions supports et vos questions du quotidien. Ainsi, vous trouverez des actualités en matière de droit du travail, droit social, des appels à projets d'acteurs publics ou privés, des invitations à des évènements et des informations sur des dispositifs pilotés par des acteurs publics ou privés.



Articles de fond

Ils décryptent l'actualité ou une thématique spécifique afin de mieux comprendre les enjeux du quotidien.



Actualités réglementaires

Elles informent des nouveautés juridiques, sociales, fiscales, comptables, etc.



Appels à projet

Ils présentent les appels à candidatures à venir pour des projets lancés par des financeurs publics ou privés.



Rapports d'études

Ce sont des synthèses de résultats de recherches, d'états des lieux ou d'enquêtes qui ont été réalisées dans le secteur de l'économie sociale et solidaire ou de l'entreprise.



Invitations à des évènements

Elles informent des forums, salons, conférences, colloques à venir qui sont organisés par des acteurs publics ou privés.



Nouveaux dispositifs

Ils présentent des informations sur les derniers dispositifs mis en place par les acteurs publics et privés ainsi que leurs modalités de mise en œuvre.



L'agenda

Être Employeur propose plus de 300 évènements par an : des conférences organisées par nos experts, des rencontres de partenaires, des ateliers pour monter en compétence sur les sujets qui vous intéressent, des échanges de bonnes pratiques, etc.

Notre engagement

L'agenda propose une programmation d'évènements sur une période d'un mois à un mois et demi. Sur Être Employeur, vous pouvez avoir accès aux programmes de chaque évènement et ainsi vous inscrire en ligne à des ateliers de sensibilisation, des ateliers pratico-pratiques appelés "conseils d'experts", des soirées entre dirigeants, des conférences, etc. Sur des formats de 2 ou 3h, ces évènements ont pour objectifs de vous informer, vous aider à monter en compétences en apprenant à faire par vous-même, de faire de l'échange de pratiques et de rencontrer d'autres dirigeants.



SOIRÉE DIRIGEANTS : MON ÉQUIPE EST EN TENSION, COMMENT FAIRE ?

31 mai 2017 - 18h30-20h30 - 13 places - gratuit



CONSEILS D'EXPERTS : COMPRENDRE ET ANALYSER SA SITUATION FINANCIÈRE

31 mai 2017 - 14h-17h - 12 places - 120 crédits



ATELIER DE SENSIBILISATION : LES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRAT DE TRAVAIL

6 juin 2017 - 14h-17h - 11 places - gratuit



CONFÉRENCE : RENFORCER VOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE : DIVERSIFIEZ VOS RESSOURCES FINANCIÈRES !

31 mai 2017 - 18h30-20h30 - 80 places - gratuit



Les outils

Actuellement, la plateforme Être Employeur compte plus de 300 outils répartis en 17 rubriques : financement, comptabilité et gestion, contrat de travail, embauche, vie du contrat, paye, aides à l'embauche, bénévolat, fiscalité, fin du contrat, IRP, formation, simulateurs, autorisations, cessation, outils Excel, propriété intellectuelle, vie statutaire et développement.

“Je suis impressionné par leur réactivité et leur approche qui me rassure dans la gestion au quotidien de ma structure”

1



Des tutoriels

Sous format vidéo, ils vous illustrent par le biais de conseils ou d'exemples concrets la méthode pour appréhender des sujets du quotidien.

2



Des guides pratiques

Constitués d'une trentaine de pages, ces guides vous donnent une méthodologie ou un panorama complet sur des thématiques spécifiques.

3



Des outils Excel

Téléchargeables, ces outils, intégrant des calculs et formules programmés, vous aident à piloter votre activité sur le plan RH, comptable, financier, etc.

4



Des fiches pratiques

Ce sont des notes d'informations résumant les éléments essentiels à retenir sur un sujet.

5



Des simulateurs

Ces simulateurs vous aident à réaliser des calculs notamment sur le coût du travail d'un emploi aidé ou de vos allègements de charges patronales.



Le conseil

Être Employeur, c'est la possibilité de disposer d'heures de conseil tout au long de l'année pour vous accompagner de manière plus personnalisée sur les questions du quotidien ou sur les problématiques rencontrées sur vos fonctions supports.

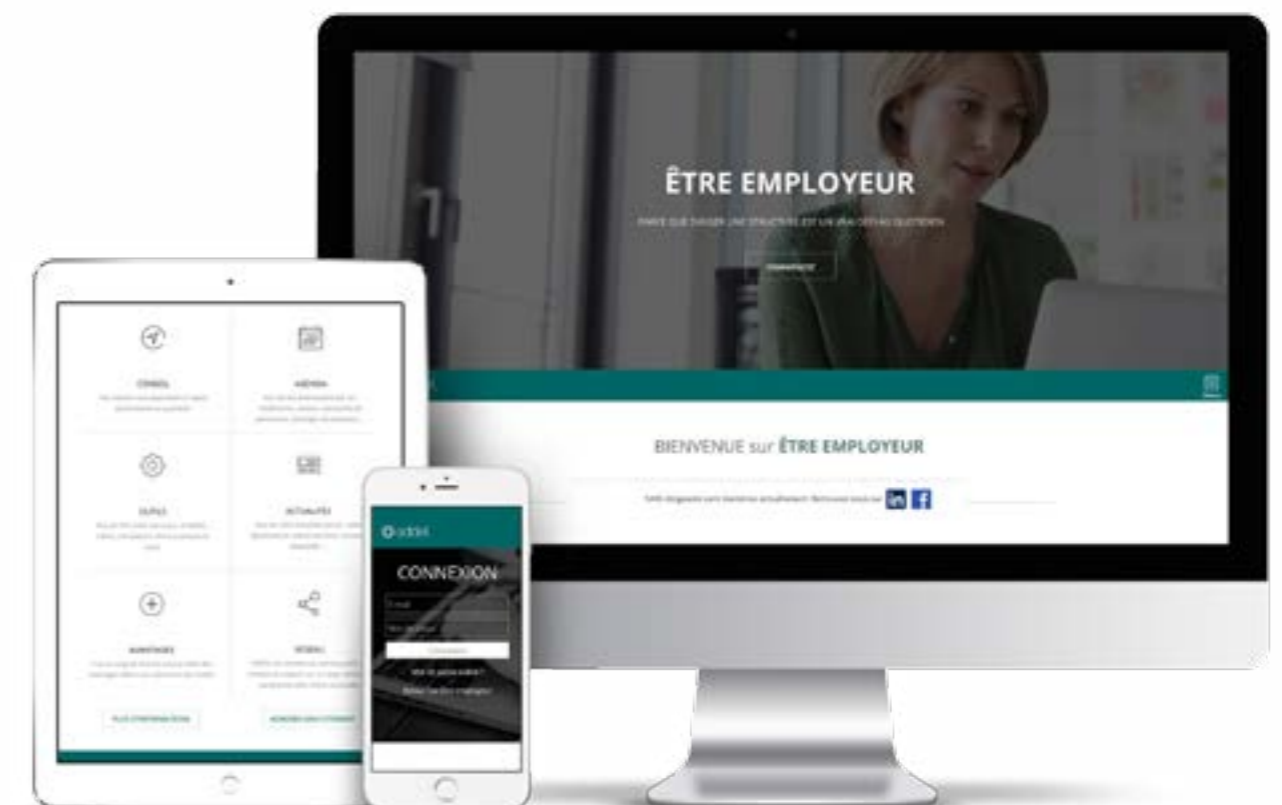
Notre approche du métier

Nous savons qu'être dirigeant signifie traiter de nombreux sujets qui sont de plus en plus interconnectés : droit, comptabilité, gestion, organisation du travail, conflictualité, développement, etc. Pour faire face à ces situations, tous nos consultants ont développé des compétences transversales au-delà de leur cursus initial ce qui leur permet d'avoir une vision d'ensemble sur les problèmes. Ainsi, vous bénéficiez de réponses concrètes, fiables qui tiennent compte de la complexité de votre situation.

Des interventions sur mesure

Nos consultants interviennent rapidement auprès de vous et s'adaptent à vos besoins. Ainsi, les heures de conseil peuvent être utilisées sur des questions ponctuelles, de l'accompagnement pas-à-pas sur un projet, du coaching, du suivi post-formation, etc. Notre approche : vous transmettre nos compétences pour que vous soyez autonome. Ainsi, il vous est possible de nous solliciter sur des entretiens physiques, téléphoniques ou via des vidéos conférences et l'outil Hangouts de Google.

<p>1</p>  <p>Des entretiens téléphoniques</p> <p>Les entretiens téléphoniques sont effectués suite à une demande de conseil express réalisée sur le site Être Employeur ou dans le cadre d'un rendez-vous programmé.</p>	<p>2</p>  <p>Des entretiens Physiques</p> <p>Les entretiens physiques se font généralement dans nos locaux situés à Paris dans le cadre d'un rendez-vous défini en fonction de vos disponibilités.</p>	<p>3</p>  <p>Des vidéos conférences</p> <p>Des entretiens via des vidéos conférences sont également proposés afin d'avoir plus d'interactivité durant les rendez-vous (démonstration, transmission de documents en direct, etc.).</p>
--	--	---



Les crédits

Sur Être Employeur, vous bénéficiez d'un grand nombre de services en ligne en accès libre financés par les pouvoirs publics : outils, évènements, actualités. Pour les dirigeants qui souhaitent aller plus loin dans l'accompagnement, vous pouvez acquérir sur Être Employeur des crédits et ainsi débloquer des services supplémentaires et des conseils personnalisés.



Restez à jour
où que vous soyez !

En étant membre d'Être Employeur vous pouvez accéder à votre historique personnel qui vous permet de faire le suivi de vos achats d'heures de conseil, d'outils et d'évènements.



Forfait
250 crédits
à 250 euros

Forfait
500 crédits
à 450 euros

Forfait
1000 crédits
à 850 euros

L'équipe Être Employeur

UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE POUR UNE RÉPONSE PRÉCISE À VOS BESOINS

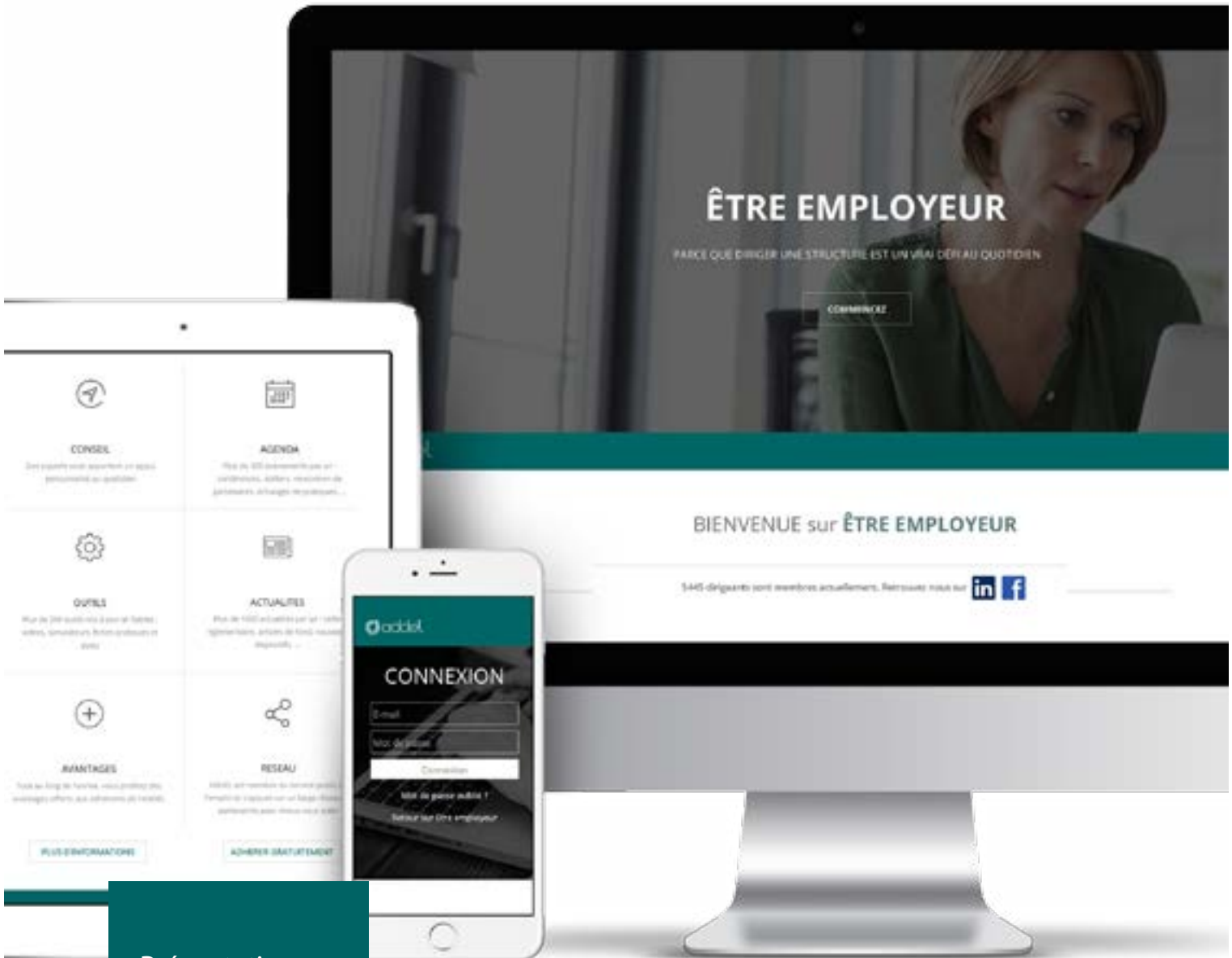
L'ADDEL est une association loi 1901 avec à sa tête un conseil d'administration. L'équipe opérationnelle est dirigée par un comité de direction qui pilote 12 consultants et l'équipe administrative.

Chaque consultant est spécialisé dans un domaine de compétence de part sa formation initiale et se forme tout au long de l'année sur les autres champs de compétence. Cette approche "systémique" permet à nos consultants de pouvoir répondre précisément à vos besoins de dirigeants tout en gardant toujours une approche globale des problèmes.



Pierre Patrel
Président & fondateur





Présentation
du dispositif
Être Employeur

www.etreemployeur.fr

Parce que diriger une structure nécessite un appui souple et rapide